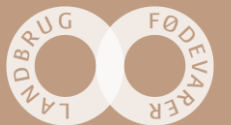


Giv stafetten videre til næste generation

SEGES



Hvem er vi?



TENNA



MILLE

Der skal flere unge ind i landbruget

En høj gennemsnitsalder



Gennemsnitsalder:

52,8

år

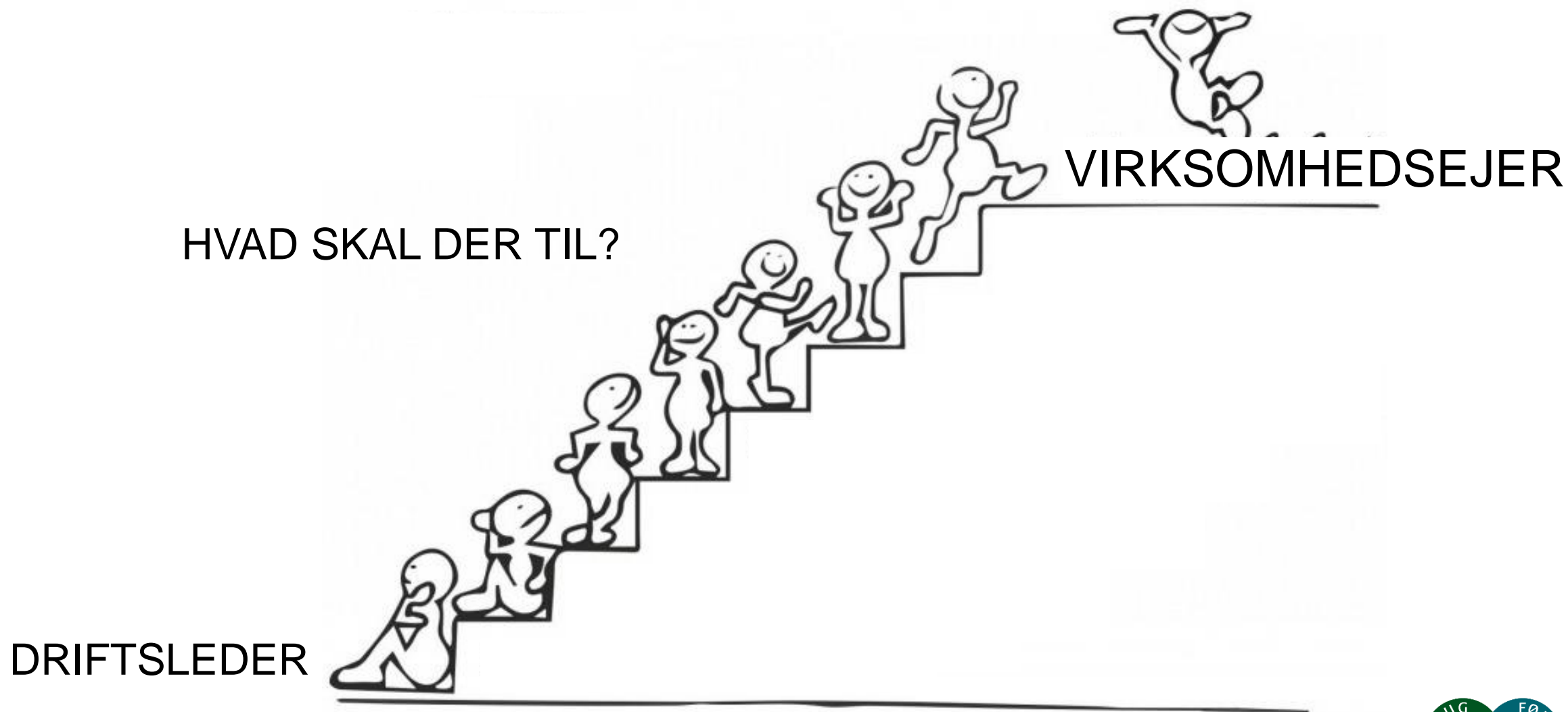
Hvorfor er vi her?

Skal understøtte ejer- og generationsskifter af landbrugsvirksomheder, så der gives plads til de nye kræfter i – tidligere end i dag

Hvad havde I brug for, da I gik fra driftsleder til virksomhedsejer?



Vejen fra driftsleder til virksomhedsejer



Bordet rundt?

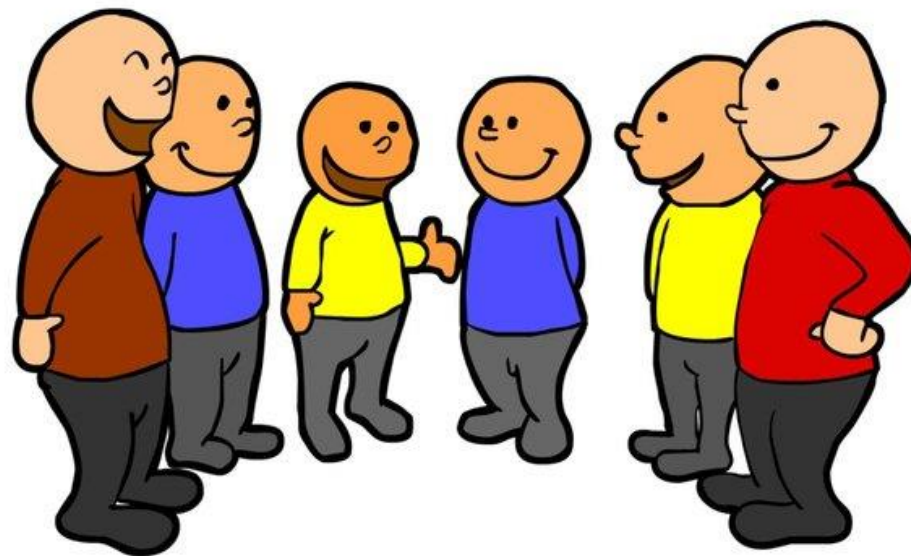
- Hvem er jeg? Hvilken virksomhed har jeg? Hvad er min livssituation pt?
- Hvad var den største barriere ved etableringen som selvstændig landmand?

Ordene er jeres

Spørgsmål

Statements

Dilemmaer



Diskussion

”Yngre landmænd beskriver, at mange er urealistiske eller meget optimistiske, fordi de VIL købe en gård, men det løber ikke rundt for dem”



Dilemma: den svære samtale

Anders havde allerede fra lille sparet op til at kunne overtage forældrenes gård. Som 21 årig overtog han gården, hvor han arbejdede mange timer hver dag for at få det hele til at løbe rundt, men det var nogle hårde år og mælkeprisen var lav. Til sin 25 års fødselsdag kunne han kun invitere 2 venner, da han ikke havde haft tid til at pleje sit netværk, men han ville eje sin gård....



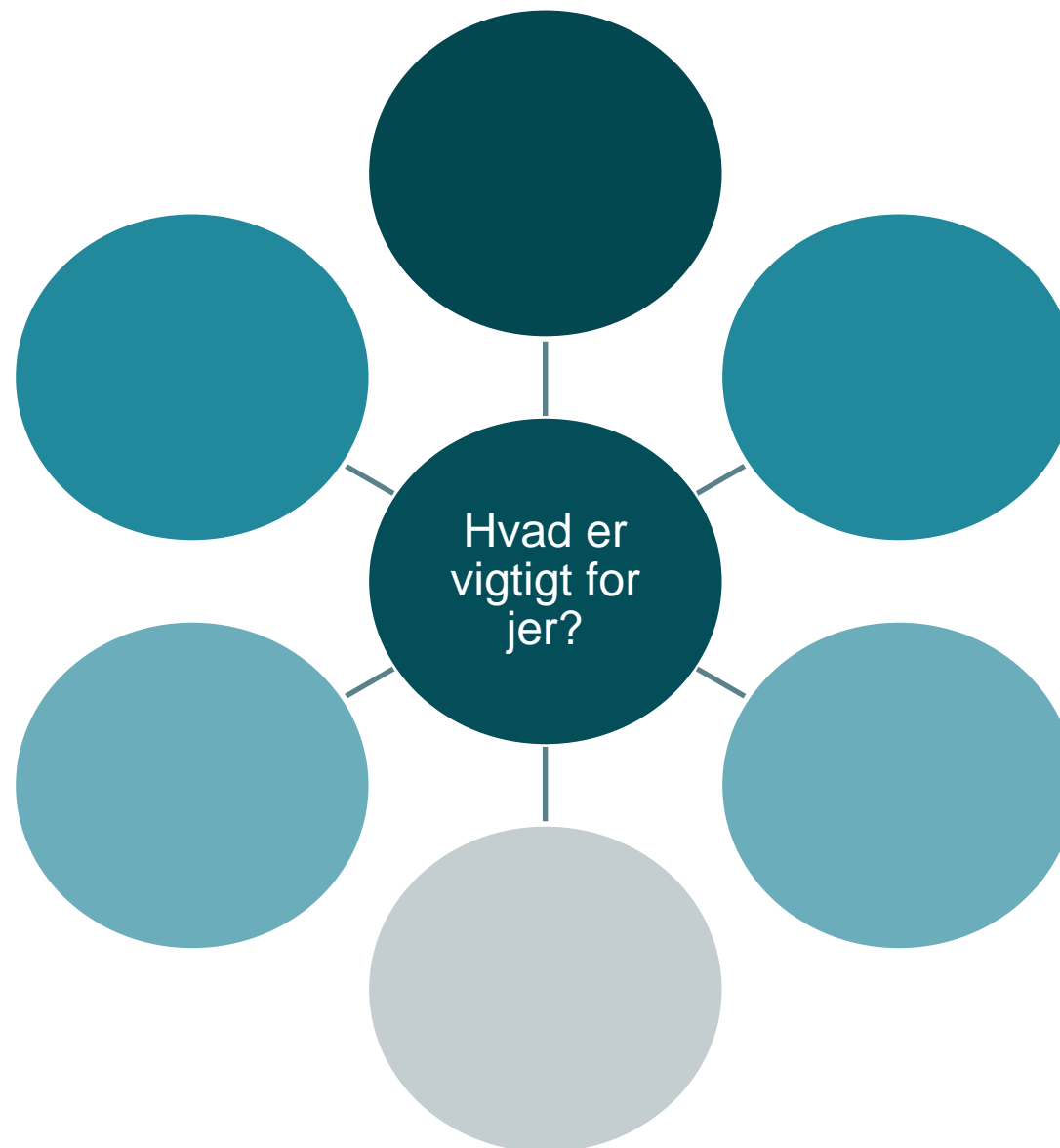
Dilemma: Den svære samtale

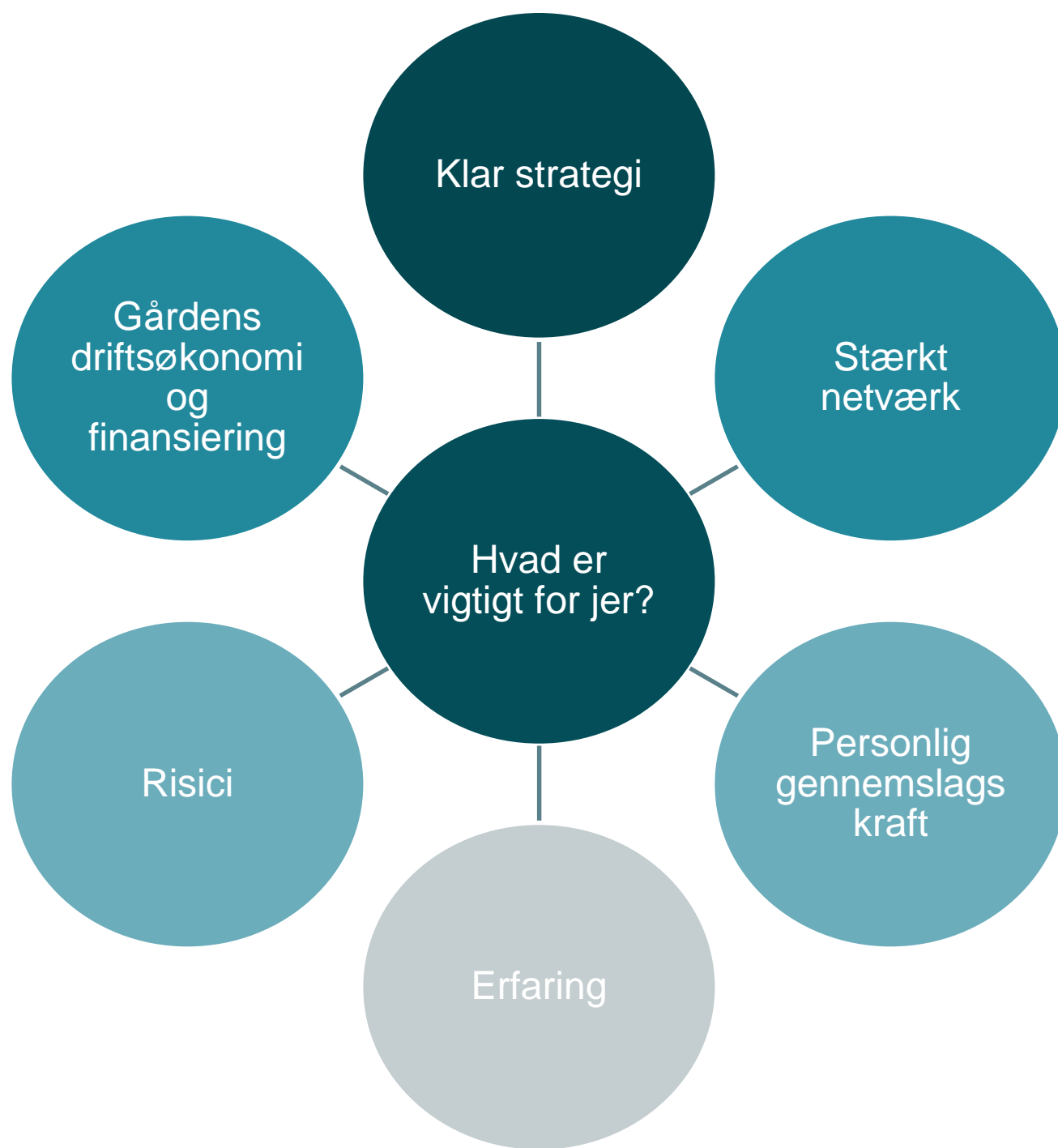
Peter har altid ville være landmænd og arbejder i øjeblikket som driftsleder på en større svineproduktion. Han har set på en gård på Fyn, som han har råd til, bygningerne er velholdte og stuehuset OK, men han har svært ved at snakke med sin kæreste Louise om at flytte fra Nordjylland og omgangskredsen til Fyn. Han ved heller ikke helt, om hans forældre stadig tror, at han vil overtage deres nedslidte bedrift på sigt. Det er svært at snakke om...

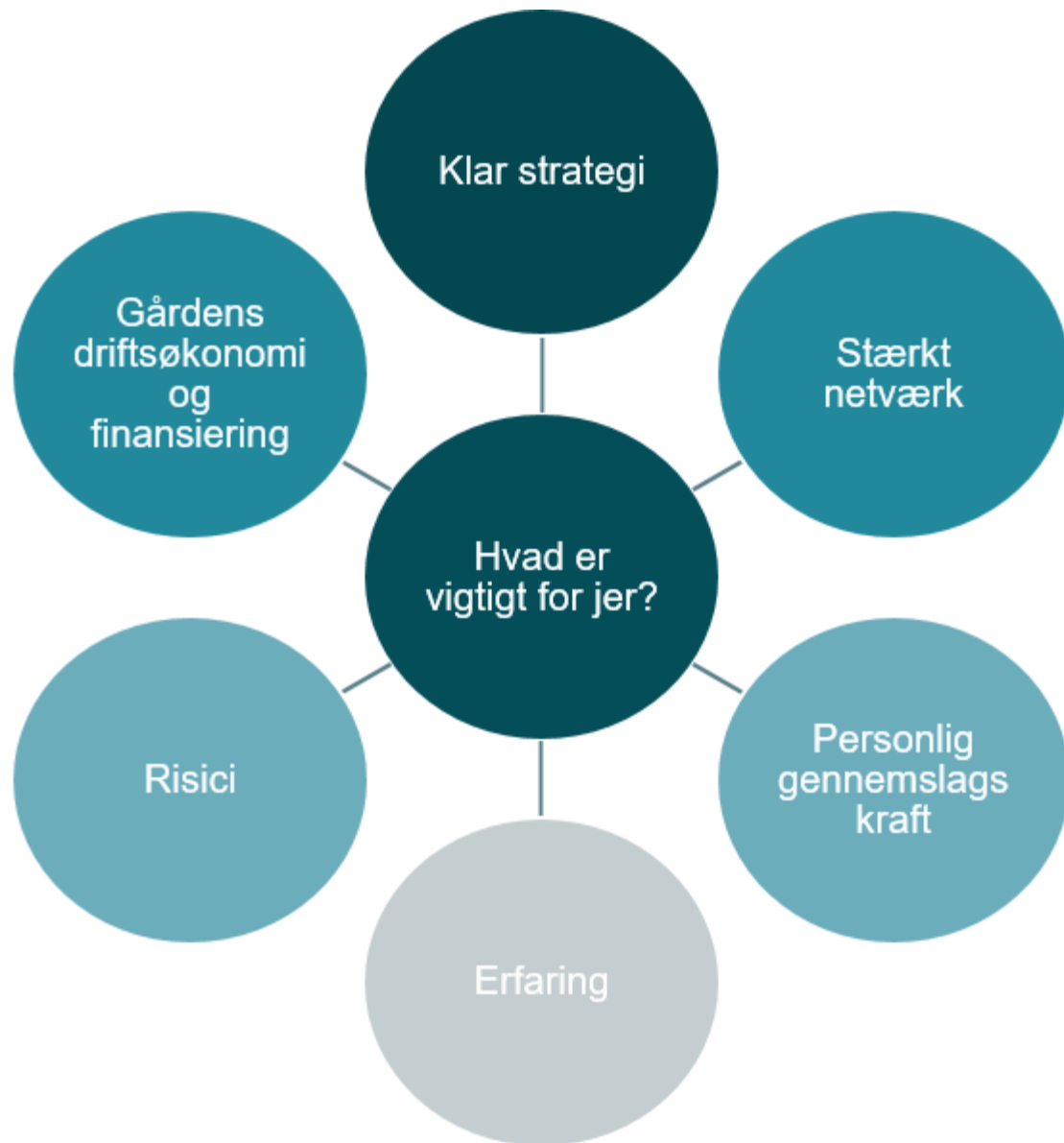
Hvad udfordrer i dagligdagen – stort som småt

Hvad ville du ønske, at du vidste inden du etablerede dig?

Hvad er vigtigt, hvis man vil være selvstændig?







Spørgsmål:

- Hvilke af følgende områder er vigtige inden man etablerer sig som virksomhedsejer?
- Hvilke områder lærte I ikke om på Landbrugsskolen, som ville have været nyttigt?
- Hvilke områder har I behov for at udvikle, som etablerede landmænd?
- Hvornår er man en veletableret landmand?

Hvordan 'rammer' vi jer bedst?

Hvordan skal vi kommunikere relevant materiale til jer om ejer- og generationsskifte..



Har nogle af jer lyst til at dele tanker og overvejelser?

